

Stellenprofil für die Position Inklusionsfachkraft

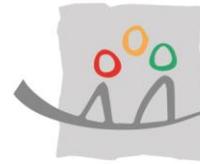
Zu Ihren Aufgaben als Inklusionsfachkraft gehören:

- Auseinandersetzung mit Bildungsbarrieren
- Pflegerische Aufgaben und Unterstützung, je nach Bedarf des Kindes
- Beobachtung des Kindes mit den implementierten Beobachtungsmaterialien der Einrichtung
- Spielprozesse mit anderen Kindern initiieren
- Gruppenprozesse lenken, um Chance der Teilhabe zu gewährleisten (Sportaktivitäten, Kindergeburtstage ...)
- Teilnahme an konzeptionellen Überlegungen und Teambesprechungen
- Bildungspartnerschaft mit Team, Eltern und allen Kooperationsstellen (SPZ, Therapeuten, Logopädie, Gesundheitsamt ...)
- Entwicklung und Teilnahme an den Hilfeplan- und Bildungswegekonferenzen
- Dokumentation des Bildungsprozesses
- Hospitationen oder punktuelle Teilnahme an therapeutischen Stunden
- führen individuelle Entwicklungspläne
- Vorstellen möglicher nächster Entwicklungsschritte in regelmäßigen Abständen im Team und gemeinsame Reflektion
- Berücksichtigung spezifischer und individueller Bedarfe der Kinder, zur möglichen Erweiterung ihrer Kompetenzen (Teilhabe- und Förderplanung)
- kontinuierlicher Austausch mit den Eltern des Kindes und ggf. Vermittlung von Kontakten zu anderen beratenden Institutionen
- fachliche Begleitung und Reflexion der Mitarbeiter/innen Ihrer Gruppe
- Zielorientierte pädagogische Arbeit (Bildungsauftrag) und beständige Reflexion
- Aufbau einer Erziehungspartnerschaft mit den Eltern / Familien
- Kooperationen mit Externen (Schulen, Ärzten, Therapeuten)
- Wahrnehmung des gesetzlichen Schutzauftrages gemäß SGB VIII

Fachliche Qualifikation:

- Erzieher/in mit Zusatzqualifikation Inklusion, Sozialpädagoge/in, Heilpädagoge/in oder vergleichbare Qualifikation
- Systemische Sichtweise von Familien, Bereitschaft zur intensiven Zusammenarbeit mit den Familien
- Beratungskompetenz im Umgang mit Familien
- Team- und Konfliktfähigkeit
- wenn möglich Erfahrung in der Betreuung und Förderung von Kindern unter 3 Jahren





Persönliche Qualifikation:

- gefestigte Persönlichkeit
- gute soziale Kompetenz
- offene, freundliche, den Kindern, Eltern bzw. Familien zugewandte Art
- persönliches Vertrautsein mit dem christlichen Glauben
- hohe Einsatzbereitschaft, engagierte Mitarbeit
- lösungsorientierte Sichtweise
- vorurteilsbewusste und inklusiven Haltung

Was wir Ihnen bieten:

- Fortschrittliche und im Sozialraum / Stadt Siegen anerkannte Einrichtungen
- optimale personelle, räumliche und sächliche Ausstattung
- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Leitung und Träger
- sehr motiviertes und engagiertes Mitarbeiterteam
- Übernahme von Verantwortung und Mitgestaltung
- Vergütung nach BAT-KF
- ständige konzeptionelle Weiterentwicklung
- gute Fortbildungsmöglichkeiten
- erfolgreiches Arbeiten durch strukturierte und organisierte Abläufe
- Teilnahme an Inklusionsfachkräftetreffen

